

RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE

Al Dirigente Scolastico
I.C. "R. Uccella"
S. Maria C. Vetere

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ il _____ C.F. _____, in servizio presso codesto Istituto con contratto a T.I./T.D. presso la scuola dell'infanzia/primaria/secondaria di questo istituto in qualità di:

•**Docente:**

•**Personale ATA:** D.S.G.A Ass. Amm.vo Coll. Scol.

essendo padre/madre del bambino/a _____ nato/a a _____ il _____ C.F. _____ di anni _____

COMUNICA

che intende assentarsi dal lavoro per congedo parentale per lo stesso/a figlio/a, ai sensi dell'art. 32 del d. lgs 26/03/01 n. 151, così come modificato dal D. Lgs. n. 105 del 30/06/2022 e dalle leggi di Bilancio 2024, 2025 e 2026

per il periodo dal _____ al _____ (gg. _____)

per il periodo dal _____ al _____ (gg. _____)

per il periodo dal _____ al _____ (gg. _____)

Tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:

- Congedo di maternità o di paternità concluso entro il 31/12/2023:**
 - Fino ai 14 anni del bambino – i primi 30 giorni retribuiti al 100% come da CCNL Scuola
 - Fino ai 14 anni del bambino – i restanti 8 mesi retribuiti al 30%
- Congedo di maternità o di paternità (in sostituzione di quello di maternità) concluso dopo il 31/12/2023 ed entro il 31/12/2024 (legge di bilancio 2024, confermata dalle Leggi di Bilancio 2025 e 2026):**
 - Fino ai 14 anni del bambino – i primi 30 giorni retribuiti al 100% come da CCNL Scuola
 - Fino ai 6 anni del bambino (se non già utilizzato nel 2024 o nel 2025) – 1 mese retribuito all'80%
 - Dopo i 6 anni e fino ai 14 anni del bambino – i restanti 7 mesi sono retribuiti al 30%
- Congedo di maternità o di paternità concluso dopo il 31/12/2024 (leggi di Bilancio 2025 e 2026):**
 - Fino ai 14 anni del bambino – i primi 30 giorni retribuiti al 100% come da CCNL Scuola
 - Fino ai 6 anni del bambino – 2 mesi retribuiti all'80%
 - Dopo i 6 anni e fino ai 14 anni del bambino – i restanti 6 mesi sono retribuiti al 30%
- Periodo indennizzabile oltre il 9° mese (10° e 11° mese):**
 - Fino ai 14 anni del bambino – per il periodo oltre il nono mese e comunque fino a 10 mesi (elevabili a 11 complessivi se il padre lavoratore si astiene dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato di almeno 3 mesi) indennità pari al 30% erogata se il reddito individuale del genitore è inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS (con Dichiarazione Redditi)
 - In caso di reddito superiore, senza retribuzione

S. Maria C. Vetere, _____

Firma _____

